

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 19 «Звездочка» станицы Зольской
(МКДОУ «Детский сад № 19» ст-цы Зольской)

СОГЛАСОВАНО

Председателем профсоюзного
комитета МКДОУ «Детский сад
№ 19» Звездочка»
станицы Зольской



И.В. Крофимова

УТВЕРЖДЕНО

Заведующим МКДОУ «Детский сад
№ 19 «Звездочка» станицы Зольской

Л.П. Гнитько

(приказ от 07.09.2020 № 28-09)



ПОЛОЖЕНИЕ

**о квотировании рабочих мест для инвалидов МКДОУ «Детский сад № 19
«Звездочка» станицы Зольской**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в РФ», Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», законом Ставропольского края от 11 марта 2004 г. № 14-кз «О квотировании рабочих мест для инвалидов», распоряжением министерства труда и социальной политики Ставропольского края от 21.10.2014 г. № 189-р «О мониторинге предоставления работодателями, осуществляющими деятельность на территории Ставропольского края, информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов».

1.2. Квотирование рабочих мест инвалидов в муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 19 «Звездочка» станицы Зольской (далее – Учреждение) проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы, которых работодатель обязан трудоустроить в Учреждение

1.4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Ставропольского края, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.5. Квота в Учреждении составляет 2 % от среднесписочной численности работников, что составляет 1 рабочее место.

1.6. В среднесписочную численность работников детского сада включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей.

1.7. Инвалидам, работающим в Учреждении работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалида, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом Учреждения по состоянию на 01 января ежегодно.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является делопроизводитель, который:

2.1.1. Ежемесячно, не позднее 25 числа текущего месяца по почте, в том числе электронной, сканкопия (с предоставлением оригинала позднее) или нарочно, предоставляет информацию о квотировании рабочих мест инвалидов в ГКУ «Центр занятости Кировского района» согласно утвержденной форме.

2.1.2. Осуществляет учет трудоустраиваемых инвалидов в пределах установленной квоты.

2.1.3. Направляют в ГКУ «Центр занятости Кировского района» информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые места в трехдневный срок после заключения эффективного контракта с инвалидом.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации, рекомендаций к труду и с пройденным предварительным медицинским осмотром.

2.3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению ГКУ «Центр занятости Кировского района» (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

2.4. Учреждение имеет право запрашивать и получать от ГКУ «Центр занятости Кировского района» и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

2.5. В целях реализации данного права заведующий Учреждения направляет соответствующие запросы в центр занятости и иные организации.

2.6. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные места (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

2.7. За непредставление или несвоевременное непредставление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты заведующий Учреждения несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом ДОУ, рассматривается на Общем собрании работников ДОУ согласовывается с профсоюзным комитетом ДОУ, и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего учреждением.

3.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, регистрируются в приказе и оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

3.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к данному локальному акту принимаются в порядке, предусмотренном п.3.1. настоящего Положения.

3.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция локального акта автоматически утрачивает силу